



## « Construire son AFEST » pour les salariés exerçant dans une structure adhérente à l'OPCO Santé

### DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les établissements du secteur de la santé sont fortement impactés par diverses évolutions (technologiques, réglementaires, organisationnelles, démographiques), mais aussi exceptionnelles (crise sanitaire).

Pour assurer leur capacité à s'adapter aux nouvelles exigences des besoins des patients et usagers, s'adapter de manière agile aux contraintes existantes et assurer le maintien de la qualité de service, de soin et d'accompagnement, l'Action de Formation En Situation de Travail (AFEST) offre une solution pertinente pour permettre aux professionnels, quelles que soient leurs fonctions, de développer leurs compétences, d'en acquérir de nouvelles tout en renouvelant leurs qualifications et certifications. Cette modalité favorise également l'assurance du transfert des compétences des professionnels qui partent en retraite afin de maintenir l'expertise collective des établissements de santé.

Cette formation-action individuelle par établissement est organisée in situ. Elle est finalisée sur la conception et la mise en œuvre d'un projet AFEST sous la conduite d'un formateur. Une intersession est proposée pour mettre en pratique les acquis de formation et bénéficier d'un retour constructif. Les compétences acquises par la mise en œuvre accompagnée d'un premier projet AFEST permettent aux établissements de reproduire en toute autonomie une démarche de formation AFEST.



#### Objectifs de la formation

A l'issue de cette formation, les participants seront en capacité de :

- s'assurer de l'opportunité et de la faisabilité d'un projet avec modalité AFEST,
- analyser une activité de travail,
- bâtir une progression pédagogique, la tracer et l'évaluer,
- suivre la mise en œuvre du parcours pédagogique.

### CONDITIONS

	<p><b>Durée</b> 4 jours de regroupement incluant une intersession.</p>		<p><b>Modalités et délais d'accès de la formation</b> Intra : (calendrier fixé avec l'établissement).</p>
	<p><b>Lieu</b> 100 % présentiel sur le site de l'établissement.</p>		<p><b>Accessibilité aux personnes handicapées</b> Si vous êtes porteur d'un handicap nécessitant des aménagements, merci de nous le préciser avant l'inscription pour que nous étudions les possibilités d'adaptation de la formation.</p>
	<p><b>Public</b> Directions, fonctions RH et/ou référents AFEST des structures adhérentes OPCO Santé (toute branche, toute taille, tout secteur) souhaitant se professionnaliser à la construction d'une action avec modalité AFEST.</p> <p><b>Effectif</b> Minimum : 1 Maximum : 5</p>		<p><b>Prérequis</b> Conditions d'opportunité, de faisabilité et de validation des prérequis pour assurer la mise en œuvre de la formation-action par entretien visio/téléphonique préalable.</p> <p>Prérequis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître le cadre légal de l'AFEST,</li> <li>• Avoir un projet de formation avec modalité AFEST,</li> <li>• Avoir identifié une ou plusieurs personnes chargées de l'ingénierie du projet.</li> </ul> <p><b>Coût de la formation</b> Intra : 5 000 euros HT / formation</p>



## MOYENS

### Moyens pédagogiques

Apprentissage par l'expérimentation (formation-action) de la méthode et l'entraînement sur des activités réelles à réaliser dans les établissements pour permettre une implication forte des participants sur un mode participatif et interactif.

### Moyens techniques

Mise à disposition par l'entreprise d'une salle équipée (vidéoprojecteur, connexion internet et ordinateurs pour les participants à la formation..

Plateforme LMS, pour permettre une mise à disposition des contenus numériques de formation, des quiz d'évaluation des connaissances

Modules pédagogiques digitaux interactifs et sonorisés mis à disposition pour une durée de 3 mois pour réviser ou aller plus loin.

### Moyens humains

Formatrices : Vanessa Le Boterf / Virginie Urbain

Possibilité de contacter les formatrices à partir de la plateforme LMS, par mail et par téléphone.

### Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis par un questionnaire final.

Enquêtes de satisfaction stagiaire(s) en fin de formation et en différé.

### Validation de la formation

Feuilles d'émargement et Certificat de réalisation.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Résultats de la formation :** Nouvelle formation, les résultats seront bientôt disponibles.

**Possibilité de réaliser cette formation en groupe inter-établissement (avec accord de l'OPCO Santé).**

Dans cette hypothèse, le nombre de participants sera de 12 personnes maximum.

Nous contacter : **09 50 77 03 24 / formations@grains-up.com**

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Jour 1 (7h) : S'assurer de l'opportunité et de la faisabilité d'un projet de formation avec modalité AFEST

#### Apports théoriques :

- Les fondamentaux de l'AFEST : critères légaux, étapes clés, principes de mise en œuvre,
- Les critères d'opportunité et de faisabilité d'une AFEST.

**Mise en pratique :** Étude de cas avec suivi d'un débriefing formatif avec le formateur.

### Jour 2 (7h) : Analyser une activité de travail

#### Apports théoriques :

- Les concepts clés de l'analyse du travail et les acteurs à mobiliser pour l'effectuer,
- Les conditions à réunir pour qu'une situation de travail devienne une situation apprenante.

**Mise en pratique :** Analyse de l'activité ciblée par le projet de formation avec affichage en temps réel des travaux.

### Jour 3 (7h) : Bâtir une progression pédagogique, la tracer et l'évaluer

#### Apports théoriques :

- Les notions de base pour bâtir une progression pédagogique, assurer sa traçabilité et l'évaluer,
- Les objectifs, les moments et la pratique de temps de prise de recul réflexifs,
- Les moments et les modalités d'évaluation dans un parcours individualisé et progressif de formation.

**Mise en pratique :** Conception du parcours pédagogique, du support d'évaluation, entraînements à la réflexivité.

**Intersession :** Mise en œuvre partielle ou totale du parcours AFEST.

### Jour 4 (7h) : Suivre la mise en œuvre du parcours pédagogique

**Apports théoriques :** Les notions de base d'un suivi de formation avec AFEST.

**Mise en pratique :** Retour d'expérience, élaboration d'un plan de suivi de mise en œuvre de l'AFEST de l'établissement.