

Mettre en oeuvre l'AFEST

Descriptif de la formation

L'Action de formation en situation de travail (AFEST) permet de former directement sur le poste de travail. Cette formation **INTER** s'adresse aux acteurs de l'entreprise (tuteurs, managers de proximité, référents AFEST...) pour qu'ils puissent déployer des AFEST efficaces et répondant aux critères légaux rendant l'action libératoire. Les stagiaires travaillent à partir d'un projet de formation AFEST existant dans leur entreprise. Pour une plus grande efficacité du projet AFEST de l'entreprise, il est conseillé de venir en binôme (par exemple un futur tuteur-formateur et une fonction pilotage ou support).



Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Comprendre l'AFEST, identifier et analyser les situations de travail propices
- Mettre en oeuvre et piloter un parcours alternant mises en situation de travail et analyses réflexives
- Tirer les leçons de la mise en oeuvre de l'AFEST
- Consolider ses acquis de formation sur la base de l'expérience

CONDITIONS

	<p>Durée 12h :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 x 3h30 d'apports méthodologiques • 3h d'atelier d'échange de pratiques • 2h suivi formatif et bilan du transfert des acquis sur le terrain 		<p>Modalités et délais d'accès de la formation Inter (formation organisée dans un délai maximum d'un mois)</p> <p>Inscription : https://clickandform.lopcommerce.com/Formation/12538</p>
	<p>Lieu 100% distanciel</p>		<p>Accessibilité aux personnes en situation de handicap</p> <p>Si vous êtes porteur d'un handicap nécessitant des aménagements, merci de nous le préciser avant l'inscription pour que nous étudions les possibilités d'adaptation de la formation</p>
	<p>Public</p> <p>Salariés des entreprises affiliées à l'Opcommerce amenés à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - former un autre collaborateur en AFEST - concevoir, piloter ou produire les éléments de traçabilité (manager, responsable formation, coordinateurs pédagogiques, formateurs) <p>Effectif Minimum : 3 Maximum : 6</p>		<p>Prérequis</p> <p>Être concerné ou avoir un rôle à jouer dans un projet AFEST au sein de son entreprise</p>
			<p>Coût de la formation 650 € HT/stagiaire</p>

MOYENS

Moyens pédagogiques :

Formation distancielle synchrone pour favoriser l'échange autour de l'analyse et des choix, faire témoigner les stagiaires sur leurs propres pratiques, apporter des ressources méthodologiques adaptées à leur projets

Formation distancielle asynchrone pour améliorer la flexibilité de la formation pour le stagiaire, permettre une individualisation du temps consacré aux séquences d'apport de connaissances, transmettre des compléments méthodologiques préparatoires ou complémentaires aux contenus abordés en sessions synchrones

Moyens techniques

Plateforme LMS, pour permettre une mise à disposition des contenus numériques de formation, des quiz de positionnement et d'évaluation des connaissances et contacter le formateur

Modules digitaux interactifs et sonorisés

Le stagiaire devra disposer d'une **connexion internet** et d'un **ordinateur équipé d'une caméra** et de la dernière version de Google Chrome.

La formation se déroulera via l'application Google meet

Aucune application n'est à télécharger.

Moyens humains :

Formatrices : Vanessa Le Boterf et Virginie Urbain

Possibilité de contacter les formatrices à partir de la plateforme LMS ou par téléphone

Modalités d'évaluation

Positionnement initial pour mesurer les connaissances de chaque stagiaire pour adapter le programme distanciel synchrone et asynchrone

Évaluation digitale des acquis à chaque étape de la formation

Enquêtes de satisfaction stagiaire à chaud, enquête satisfaction entreprise

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

RÉSULTATS DE LA FORMATION

Taux de satisfaction à chaud :

100%

Taux d'abandon : 0%

VALIDATION DE LA FORMATION

Relevé de connexion et Attestation de réalisation

Contact : vchalumeau@grains-up.com / 09 50 77 03 24 / Consulter notre site :

<https://grains-up.com/>

PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 (3h30)	<p>Comprendre l'AFEST, identifier et analyser les situations de travail propices</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réglementation, critères de reconnaissance légal et caractère libérateur, (éléments de preuves de traçabilité de l'AFEST et archivage • Pourquoi l'utiliser, dans quels contextes • Les étapes de la démarche AFEST • L'analyse des situations propices et les conditions à réunir pour qu'une situation de travail soit apprenante
Jour 2 (3h30)	<p>Mettre en oeuvre et piloter un parcours alternant mises en situation de travail et analyses réflexives</p> <ul style="list-style-type: none"> • La conception d'un parcours individualisé de formation et ses modalités d'évaluation • L'élaboration des séquences de formation et la mise en oeuvre des séquences réflexives • Les pratiques pédagogiques pour transmettre
Jour 3 (3h)	<p>Tirer les leçons de la mise en oeuvre de l'AFEST</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse des projets AFEST réalisés et échanges de pratiques, formalisation des axes d'amélioration • Renforcement méthodologique
Jour 4 (2h)	<p>Suivi formatif post-formation avec consolidation méthodologique et bilan du transfert des acquis sur le terrain</p> <p>Evaluation des acquis + questionnaire de satisfaction</p>