

Comment développer l'AFEST en entreprise ?

Descriptif de la formation

La Formation en situation de Travail (AFEST), reconnue par la loi «Avenir Professionnel», prend appui sur les situations de travail réelles pour en faire un matériau pédagogique indispensable à la montée en compétence des professionnels. L'AFEST est une modalité pédagogique particulièrement adaptée pour répondre aux enjeux des entreprises de la branche de la mutualité :

- adaptation aux impacts des évolutions technologiques, de la transformation digitale, de transformation des pratiques professionnelles et d'apparition de nouveaux métiers ;
- attractivité pour les salariés, d'employabilité, de recrutement, de gestion de la pyramide des âges, de réduction des turn over et de maintien de l'activité des entreprises ;
- formation : disponibilité des salariés (physique et psychologique), évolution des compétences requises (relationnelles, coopération, techniques, méthodologiques, d'adaptation, de gestion personnelle) , transférabilité des compétences, caractère libérateur des formations...

Cette formation **100 % distancielle INTER** vous donne les clés pour mettre en place et développer l'AFEST.



Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, vous serez en mesure de :

- mobiliser et d'identifier les personnes ressources en interne et à l'externe
- connaître les spécificités de cette nouvelle modalité pédagogique en lien avec la réglementation en vigueur, ainsi que son articulation dans le cadre d'un parcours de formation
- évaluer l'opportunité de recourir à l'AFEST et disposer d'outils d'aide à la décision pour la mobiliser
- identifier les activités éligibles à l'AFEST
- promouvoir et communiquer autour de cette modalité auprès des acteurs identifiés
- mettre en place une démarche d'accompagnement des formateurs AFEST

CONDITIONS

	<p>Durée 1 jour (7h)</p>	 <p>Modalités et délais d'accès de la formation Inter : voir calendrier et inscription : cliquez ici</p>
	<p>Lieu 100% distanciel par visio-conférence (Google meet)</p>	 <p>Accessibilité aux personnes en situation de handicap Si vous êtes porteur d'un handicap nécessitant des aménagements, merci de nous le préciser avant l'inscription pour que nous étudions les possibilités d'adaptation de la formation</p>
	<p>Public Responsable RH, responsable formation, ingénieur pédagogique, toutes personnes intéressées par l'AFEST</p> <p>Effectif Minimum : 4 Maximum : 10</p>	 <p>Prérequis Etre volontaire pour former en situation de travail Bien connaître le métier concerné par l'AFEST</p>  <p>Coût de la formation Intra 1000 euros HT / formation</p>

MOYENS

Moyens pédagogiques :

Formation distancielle synchrone pour favoriser l'échange autour de l'analyse et des choix, faire témoigner les stagiaires sur leurs propres pratiques, apporter des ressources méthodologiques adaptées à leur projets

Exercices en groupe pour encourager l'émergence d'idées en salles virtuelles

Binômes ou sous-groupes de travail mixtes confirmés et débutants pour favoriser le transfert d'expérience des participants éventuellement plus confirmés

Exercices individuels pour mettre en place des plans d'action personnalisés et opérationnels lors du retour au travail

Mise à disposition de ressources numériques complémentaires pour réviser et approfondir les acquis de formation pendant 6 mois à l'issue de la formation

Moyens techniques

Plateforme LMS, pour permettre une mise à disposition des contenus numériques de formation, des quiz de positionnement et d'évaluation des connaissances et contacter le formateur

Modules digitaux interactifs et sonorisés
Le stagiaire devra disposer d'une **connexion internet** et d'un **ordinateur équipé d'une caméra** et de la dernière version de Google Chrome.

La formation se déroulera via l'application Google meet
Aucune application n'est à télécharger.

Moyens humains :

Formatrices :

- Vanessa Le Boterf
- Virginie Urbain

Possibilité de contacter les formatrices à partir de la plateforme LMS

Modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement initial portant sur les représentations de ce qu'est l'AFEST et premier niveau de recueil des besoins.

Évaluation des connaissances acquises par les référents et/ou les formateurs AFEST prévue sous forme de questionnaire.

Enquêtes de satisfaction participants à chaud et en différé, enquête satisfaction entreprise.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

RÉSULTATS DE LA FORMATION

Nouvelle formation, les résultats seront bientôt disponibles

VALIDATION DE LA FORMATION

Feuilles d'émargement et certificat de réalisation

Contacts : vleboterf@grains-up.com / 06 52 09 80 68 / 09 50 77 03 24

Consulter notre site : <https://grains-up.com/>

PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1	<p>Mobiliser et d'identifier les personnes ressources en interne et à l'externe : les acteurs d'une AFEST et leurs rôles : personnes ressources en interne (formateur interne, managers, ingénieur pédagogique, expert métier... et à l'externe (OPCO, prestataires...)</p> <p>Connaître les spécificités de cette nouvelle modalité pédagogique en lien avec la réglementation en vigueur, ainsi que son articulation dans le cadre d'un parcours de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les critères de réalisation d'une AFEST et leur traçabilité • les caractéristiques d'un parcours de formation AFEST <p>Évaluer l'opportunité de recourir à l'AFEST et disposer d'outils d'aide à la décision pour la mobiliser : le diagnostic d'opportunité et de faisabilité</p> <p>Promouvoir et communiquer autour de cette modalité auprès des acteurs identifiés : la promotion d'un projet AFEST auprès du public adapté à son contexte : RH/manager/opérationnels/futurs stagiaires dans son</p> <p>Identifier les activités éligibles à l'AFEST : les conditions rendant une activité de travail éligible à l'AFEST</p> <p>Mettre en place une démarche d'accompagnement des formateurs AFEST : les conditions à réunir pour qu'ils soient formés à leurs fonction</p> <p>Évaluation des acquis + questionnaire de satisfaction</p>
---------------	--