

Mettre en oeuvre l'AFEST

Descriptif de la formation

L'Action de formation en situation de travail (AFEST) permet de former directement sur le poste de travail.

Cette formation s'adresse aux acteurs de l'entreprise (tuteurs, managers de proximité, référents AFEST...) pour qu'ils puissent déployer des AFEST efficaces et répondant aux critères légaux rendant l'action libératoire.

Les stagiaires travaillent à partir d'un projet de formation AFEST existant dans leur entreprise. Pour une plus grande efficacité du projet AFEST de l'entreprise, il est conseillé de venir en binôme (par exemple un futur tuteur-formateur et une fonction pilotage ou support).



Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Expliquer en quoi consiste le processus de formation AFEST et sa spécificité
- Identifier parmi l'ensemble des situations de travail à traiter celles qui peuvent être aménagées en situation de travail apprenantes
- Elaborer des parcours personnalisés et progressif de formation pour leurs apprenants, comportant des mises en situation de travail et des temps de réflexivité
- Expliquer en quoi consiste une analyse réflexive
- Identifier des modalités d'évaluation d'acquisition des compétences correspondant à des objectifs de compétences formulés en termes évaluable

CONDITIONS

 	<p>Durée 14h, découpée en séquences courtes n'excédant pas 2h30</p> <p>Lieu 100% distanciel</p>		<p>Modalités-et-délais-d'accès-de-la formation Inter (formation organisée dans un délai maximum d'un mois) Inscription : https://clickandform.lopcommerce.com/Formation/12538</p>
	<p>Public Salariés des entreprises affiliées à l'Opcommerce amenés à : - former un autre collaborateur en AFEST - piloter ou produire les éléments de traçabilité (manager, responsable formation, coordinateurs pédagogiques, formateurs)</p> <p>Effectif Minimum : 6 Maximum : 10</p>	  	<p>Prérequis Être concerné ou avoir un rôle à jouer dans un projet AFEST au sein de son entreprise</p> <p>Coût de la formation 490.00 € HT/stagiaire</p> <p>Accessibilité aux personnes handicapées Si vous êtes porteur d'un handicap, merci de nous le préciser avant l'inscription pour que nous étudions les possibilités d'adaptation de la formation</p>

Moyens pédagogiques :

Formation distancielle synchrone : favoriser l'échange autour de l'analyse et des choix, faire témoigner les stagiaires sur leurs propres pratiques, apporter des ressources méthodologiques adaptées à leur projets
Formation distancielle asynchrone : améliorer la flexibilité de la formation pour le stagiaire, permettre une individualisation du temps consacré aux séquences d'apport de connaissances, transmettre des compléments méthodologiques préparatoires ou complémentaires aux contenus abordés en sessions synchrones.

Moyens techniques

Plateforme LMS, pour permettre une mise à disposition des contenus numériques de formation, des quiz de positionnement et d'évaluation des connaissances et contacter le formateur
Modules digitaux interactifs et sonorisés
Le stagiaire devra disposer d'une connexion internet et d'un ordinateur équipé d'une caméra et de la dernière version de Google Chrome.
La formation se déroulera en partie via l'application Google meet.
Aucune application n'est à télécharger.

Moyens humains :

Formatrices :
- Vanessa Le Boterf
- Virginie Urbain
Possibilité de contacter les formatrices à partir de la plateforme LMS

Modalités d'évaluation

Positionnement initial : mesurer les connaissances de chaque stagiaire pour adapter le programme distancielle synchrone et asynchrone
Évaluation digitale des acquis à chaque étape de la formation
Enquêtes de satisfaction stagiaire à chaud, enquête satisfaction entreprise

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

RÉSULTATS DE LA FORMATION

Taux de satisfaction à chaud : 100%
Taux d'abandon : 0%

VALIDATION DE LA FORMATION

Relevé de connexion
Attestation de réalisation

Contact

aaunque@grains-dev.com

09 50 77 03 24

Consulter notre site : <https://grains-up.com/>

PROGRAMME DE LA FORMATION

- La réglementation et critères de reconnaissance légale d'une AFEST
- Les étapes de la démarche AFEST
- Les exigences des financeurs de formation et les éléments de preuves de traçabilité de l'AFEST
- Les notions de travail prescrit et réel
- Les conditions permettant à une situation de travail d'être aménageable en situation apprenante
- L'élaboration d'un parcours personnalisé et progressif de formation
- La séquence réflexive et son animation
- Les modalités d'évaluation des compétences des apprenants en AFEST